
Carta al editor/ Letter to Editor

¿Cuánto tiempo toma conseguir un empleo en Bolivia? How long does it take to get a job in Bolivia?

Lizeth Acuña *

TECBA- Tecnológico Boliviano Alemán

Julio de 2021

Recibido: 2 de julio
Aprobado: 4 de julio

Sr. Editor:

Hasta antes de la pandemia covid- 19, en algo más de una década Bolivia había reducido la tasa de desempleo de forma importante y lo mantuvo en menos del 5% (UDAPE, 2018), cifra baja en comparación con otros países de la región (OIT, 2019), convirtiéndose en uno de los indicadores macroeconómicos con mayores logros del gobierno de Evo Morales (BBC, 2018) y actualmente después de la pandemia la tasa oscila entre el 8 y algo más del 9% (Fundación Milenio, 2021) (IBCE, 2021). Desde la literatura surgen diversas críticas sobre el uso de este indicador al momento de hacer evaluaciones del funcionamiento del mundo del trabajo, puesto que la misma invisibiliza muchas situaciones y dificultades a nivel micro, por las que atraviesa el común de la clase trabajadora y el mercado de trabajo en general, por lo cual, urge la necesidad de indagar en otros indicadores de empleo que complementen las evidencias basadas en el estudio de la tasa de empleo que muestren un panorama más completo de la dinámica del mercado laboral boliviano.

Se han hecho varios esfuerzos desde la academia para proponer indicadores que vayan más allá de la simple medición de la tasa de desempleo, uno de ellos es el tiempo que demora una persona en conseguir un empleo en Bolivia al cual se le debería prestar más atención, ya que este es un indicador que no solo ve el tema de desempleo si no que muestra los desencuentros entre la formación de recursos humanos y su inserción en el mercado de trabajo. A propósito de este tema, una última encuesta realizada sobre este tema, que data de 2018, realizada por el foro regional de Cochabamba en el eje metropolitano de Bolivia, evidencia que, pese a todos los esfuerzos desde las esferas públicas y a todos los avances en materia laboral, las condiciones de empleabilidad, medidas en el tiempo para acceder o conseguir un empleo, aún continúan siendo amplias, es decir al común de la clase trabajadora aún le sigue costando bastante tiempo conseguir un empleo.

* Ingeniera comercial, Coordinadora académica fatek Empresas del TECBA.

Contacto: lizeth.acuna@tecba.edu.bo

Asimismo, los resultados de esta encuesta, advierten que las brechas en los tiempos para conseguir empleo se amplían más en la metrópoli de La Paz, en el género hombre, en segmentos de más de 36 años, profesionales, fracciones indígenas, segmentos de ingresos altos y finalmente en trabajos formales. A ello se suma que, analizando otras fuentes de información e investigaciones por el lado de la demanda laboral, como son los estudios del BID (Bassi et al., 2012) y consultoras y gestoras de recursos humanos (MANPOWER, 2018), se advierte que estas de igual forma indican que a ellas también les es difícil conseguir en un tiempo prudente, un empleado con las habilidades y capacidades requeridas para un cargo o puesto laboral y que éstas demoran alrededor de 6 meses en conseguir a un candidato más o menos ideal.

Sin duda estos dos lados de la moneda, serían indicadores de que Bolivia, pese al buen desempeño en la reducción de la tasa de desempleo, aún no ha logrado superar el desempleo estructural que siempre fue característico de un mercado laboral con amplios desencuentros entre la demanda y oferta laboral que tienen fuertes repercusiones en la estructura económica que cada vez a tendido más al trabajo por cuenta propia y el aumento del comercio informal.

En este sentido es necesario, que desde el gobierno se impulsen políticas públicas y sobre todo mayores incentivos y otros mecanismos de intermediación entre la demanda y la oferta laboral a mayor escala de los que ya existen, para acortar los tiempos de búsqueda de empleo, de lo contrario continuaremos divagando en desencuentros que no son nada beneficiosos para la clase trabajadora.

Referencias bibliográficas

- Bassi, M., Busso, M., Vargas, J., & Urzua, S. (2012). *Desconectados*. Washinton: Banco Interamericano de Desarrollo.
- BBC. (5 de julio de 2018). *Los 3 países con menos desempleo en América Latina (y por qué no es necesariamente una buena señal)*. Recuperado el 3 de mayo de 2021, de <https://www.bbc.com/mundo/noticias-44662399>
- Foro Regional (2018) *Encuesta de percepciones en el eje metropolitano de Bolivia*. Cochabamba: CERES, Ciudadanía, Los Tiempos
- Fundación Milenio. (2021). *La pérdida de empleo en Bolivia por el Covid-19, una aproximación al tema*. La Paz: Fundación Milenio.
- IBCE. (3 de mayo de 2021). *Bolivia: desempleo urbano*. Santa Cruz de la Sierra, Bolivia.

MANPOWER. (2018). *Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento 2018*. Recuperado el 12 de enero de 2021, de <http://www.manpowergroup.es/Estudio-ManpowerGroup-sobre-Escasez-de-Talento-2018-Solucionar-la-Escasez-de-Talento-Crear-Atraer-Compartir-y-Transformar>

OIT. (2019). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2018*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo .

UDAPE. (2018). *Dossier de estadísticas Vol.28*. Recuperado el 3 de mayo de 2021, de http://www.udape.gob.bo/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=38