

Determinantes demográficos, económicos e institucionales del trabajo por cuenta propia en Bolivia

José Luis Barroso¹

CERES- Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social

<https://orcid.org/0000-0001-9527-161X>

Cochabamba-Bolivia

Junio, 2021

Recibido: 20 de septiembre

Aprobado: 30 de septiembre

Resumen

El presente trabajo tiene como objetivo buscar evidencia empírica comparada para los años 2004-2014 del perfil del trabajo por cuenta propia en Bolivia, cuantificando en qué medida trabajar por cuenta propia o ser emprendedor está asociado a determinadas características demográficas, económicas e institucionales. Para ello, se utilizan datos de las encuestas del Barómetro de las Américas- Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP) y se estima un modelo de elección discreta probit. Los resultados revelan que la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia o autónomo en Bolivia aumenta si las personas o individuos son de sexo masculino, no jóvenes, con bajos niveles educativos, de ingresos bajos y que tienen mayor confianza en sus gobiernos municipales. Finalmente, a partir de estos resultados se plantean lineamientos de política pública para desarrollar un ecosistema de emprendimiento e innovación en Bolivia que cambie la matriz productiva y beneficie a este sector que aglutina a grandes proporciones de la población boliviana.

Palabras Clave: Emprendedurismo, Trabajo por cuenta propia, Empleo, Modelos de elección discreta

Demographic, economic and institutional determinants of self-employment in Bolivia

Abstract

This paper aims to seek comparative empirical evidence for the years 2004-2014 of the profile of self-employment in Bolivia, quantifying the extent to which self-employment is associated with certain demographic, economic and institutional characteristics. We use data from the AmericasBarometer-Latin American Public Opinion Project (LAPOP) surveys and estimate a discrete choice probit model. The results reveal that the probability of being self-employed in Bolivia increases if people or individuals are male, not young, with low levels of education, low income, and have greater trust in their municipal governments. Finally, based on these results, public policy guidelines are proposed to develop an entrepreneurship and innovation ecosystem in Bolivia that will change the productive matrix and benefit this sector, which represents a large proportion of the Bolivian population.

Keywords: Entrepreneurship, Self-employment, Employment, Discrete choice models.

¹ El autor es economista investigador en temas laborales. Correo electrónico: jobarrosob@gmail.com.

Introducción

En los últimos años, el fenómeno del autoempleo o trabajo por cuenta propia ha tomado importancia para la política económica, debido fundamentalmente a que esta actividad ocupa a una fracción importante (46%) de la población económicamente activa ocupada de Bolivia, constituyéndose en una alternativa ya sea para abandonar el desempleo o para fomentar el espíritu empresarial.

La indagación y conocimiento de las características personales, sociales y del entorno que actúan como impulsores de este tipo de trabajo se convierte en uno de los objetivos de las investigaciones sobre estrategias de subsistencia y sobre el espíritu empresarial en la actualidad. Algunos estudios determinan que la educación y la experiencia previa aumentan las posibilidades de iniciarse como cuentapropista, otros ponen de manifiesto que existen diferencias significativas por sexo y edad y, en cuanto al entorno, se observan diferencias en la explotación de oportunidades percibidas en función de las actividades predominantes en un determinado territorio.

En este sentido, el objetivo del presente trabajo es buscar evidencia empírica comparada del perfil del trabajador por cuenta propia a nivel Bolivia, tomando como referencia los años 2004-2014, cuantificando en qué medida trabajar por cuenta propia está asociado a determinadas características demográficas, económicas e institucionales (edad, sexo, nivel educativo, área geográfica, confianza en el gobierno, entre otras). Para ello, se utilizan datos de las encuestas del Barómetro de las Américas- Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP) y se estiman modelos de elección discreta Probit propuestos para estudios de participación y sus determinantes en el mercado de trabajo.

El trabajo está estructurado en cinco secciones, la primera reseña el estado de la cuestión sobre las aproximaciones a la definición del trabajo por cuenta propia, así como sus determinantes a nivel internacional. La sección dos hace referencia a la metodología y las variables empleadas en el estudio. La tercera sección expone el análisis descriptivo de los datos y las variables empleadas. La sección cuatro muestra los resultados empíricos, es decir los determinantes y perfil del trabajo por cuenta propia en Bolivia. Finalmente, una quinta sección realiza algunas conclusiones y lineamientos para el diseño de políticas públicas para desarrollar un ecosistema de emprendimiento e innovación en Bolivia.

Estado de la cuestión: el trabajo por cuenta propia y sus determinantes

Aproximaciones a la definición trabajo por cuenta propia.

De acuerdo con un colectivo de definiciones internacionales estándar trabajados en años anteriores, los trabajos por cuenta propia son aquellos en los que la remuneración depende directamente de las ganancias y en los que los titulares o las titulares toman

decisiones operativas o son responsables del bienestar de la empresa (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos, 2000)

En la Unión Europea en la mayoría de los países de esa región, un trabajador autónomo se define como alguien que no tiene contrato laboral, sino que realiza una actividad económica de forma regular que le garantiza unos ingresos (Fundación Europea , 1998)

Para organismos como la Federación Internacional de Administradoras de Fondo de Pensiones (FIAP) con fuerte influencia en América Latina, se define como “trabajador independiente” (o autónomo o por cuenta propia) a la persona que desarrolla un trabajo sin relación de dependencia respecto a un tercero y sin contrato laboral. En esta categoría se puede incluir también a los “empresarios individuales”. Como retribución por su trabajo los trabajadores independientes reciben “honorarios”, “pagos”, o “rentas”, pero no “remuneraciones” o “sueldos” (Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones, 2010)

Otros autores como Rodríguez (2003) indican que el trabajo por cuenta propia es conjunto de actividades económicas muy heterogéneas desarrollado por una parte de la población igualmente heterogénea, en cuanto a edades, sexo, raza, origen social, etc.

Por otro lado, definiciones más proclives al espíritu empresarial y emprendedor, indican que “El autoempleo es la actividad laboral que lleva a cabo una persona que trabaja para ella misma de forma directa, ya sea en un comercio, un oficio o un negocio. Esa unidad económica es de su propiedad, y la dirige, gestiona y obtiene ingresos de ella. Es una alternativa al mercado laboral, que convierte al trabajador en emprendedor empresarial, en vez de ser empleado o subordinado de otra persona u organización. Se puede identificar así a quien utiliza su capital y su esfuerzo para generar empleo, ya sea únicamente para sí mismo o para más trabajadores”. (Confederación Entidades Para la Economía Social y autónomos de extremadura, 2010, pág. 23).

Evidencias empíricas sobre los determinantes del trabajo por cuenta propia.

A continuación, se reseñan algunas investigaciones y autores relacionados al tema abordado en la presente propuesta y las conclusiones más relevantes en función al objetivo de estudio.

Entre las variables demográficas más estudiadas, diversos autores consideran que el sexo es una variable demográfica que influye en la decisión de trabajar por cuenta propia, al parecer el mercado de trabajo por cuenta propia está radicalmente más segregado que el mercado de trabajo por cuenta ajena; desde las evidencias de algunos autores de las décadas de los ochenta y noventa, los hombres son más propensos que las mujeres a la conducta empresarial y muestran mayor preferencia por el autoempleo- Scherer et al. (1989); Matthews y Moser (1995); Kolvereid (1996); Kourilsky y Walstad (1998)-; aunque autores como Blanchflower (2004) destacan que no es cuestión de preferencias sino de que realmente las mujeres tienen menos oportunidades para ser empresarias por diversos factores entre los que destacan los culturales.

No obstante, el informe del Global Entrepreneurship Monitor (2013), destaca que la participación de la mujer en el emprendimiento de los nuevos negocios o trabajo por cuenta propia varía de acuerdo con el país y la región, este informe encontró que en países que tienen un alto desarrollo económico, las diferencias por género son inexistentes en la mayoría de los casos, en cambio en los países de menor desarrollo existe una supremacía de los hombres. De otro lado, en países con situación precaria y pobre, la tasa de participación femenina es mayor a la de sus pares hombres.

En relación con la edad, estudios realizados demuestran que, la probabilidad de ser empresario es más elevada en las personas de menor edad, la vocación empresarial es mayor en la población joven y va disminuyendo con la edad- Global Entrepreneurship Monitor (2013); Levesque y Minniti (2006); Blanchflower (2004)- ya que las personas mayores son menos propensas al cambio y la experimentación; no obstante otros autores , Cooper (1993) y Lussier y Corman (1996) advirtieron anteriormente, que cuanto más joven es el empresario existe mayor probabilidad de fracaso empresarial.

Entre otras variables demográficas que inciden en la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia se encuentra el estado civil de las personas, en un estudio realizado en la década de los noventa Taylor (1999) demostró que la probabilidad de entrar en el autoempleo aumenta si el trabajador está casado.

En cuanto a la educación y la formación, se ha comprobado que ambas variables influyen de forma determinante en el éxito de las empresas y, en especial, en las empresas de nueva creación - Sandberg y Hofer (1982); Stuart y Abetti (1987); McDougall, Robinson y de Nisi (1992)-, pues un mayor nivel educativo permite al empresario enfrentarse a los problemas que surgen en la actividad diaria de la empresa (Cooper, Woo, & Gimeno-Gascón, 1994). En la misma dirección Carrasco (1999) resalta que cuanto mayor nivel de educación tiene un individuo, mayor es su probabilidad de entrar en el autoempleo y mayores son sus posibilidades de éxito, no obstante la autora y otras investigaciones,- Veciana (2005); Magaña (1998)-, advierten que la formación por sí sola no lleva al éxito empresarial, ni hace que una persona que no tiene ningún interés empresarial se convierta en un emprendedor neto, pero puede proporcionar a las personas que tengan un talento empresarial las herramientas necesarias para poner en funcionamiento su negocio.

Así mismo, las personas con un nivel de formación mayor al de la población en general tienen más probabilidades de convertirse en empresario independiente (Delmar & Davidsson, 2000); y (Ritsila & Tervo, 2002). Sin embargo, para el caso español, Cuadrado (2004) analizó el perfil del autoempleo en el año 2001 concluyendo que son los individuos sin estudios o con estudios obligatorios los que tiene más probabilidad de trabajar como empleado autónomo o trabajadores por cuenta propia.

Otra variable que incidiría según El Global Entrepreneurship Monitor (2013), es el nivel educativo de los padres, este organismo destaca y sugiere que en algunas sociedades las personas que han recibido más educación que sus padres, son menos propensas a tener responsabilidades como hipotecas o créditos bancarios, lo que los hace más precavidos y con mayor aversión al riesgo y por tanto su iniciativa para emprender un negocio propio se ve muy reducida.

Por otro lado, la experiencia también es una variable importante. Educación y experiencia previas que permitan el aprendizaje en los negocios aumentan las posibilidades de emprender -Chandler y Cansen (1992); Lee y Tsay (2001); Reynolds (1997); Zapalska (1997)-y reducen la probabilidad de fracasar, Taylor (1999).

Asimismo, el estudio de la creación de empresas por parte de migrantes ha proliferado en los últimos años debido a los fenómenos migratorios. El Global Entrepreneurship Monitor en su último

informe (2013) ofrece por primera vez datos relativos a la actividad emprendedora de los inmigrantes, como una salida profesional y una forma de integración social.

Las instituciones según varios autores- De Mel et al. (2008); Bruhn (2007); Djankov et al. (2005)- también juegan un rol esencial en la determinación de los emprendedores y trabajadores a cuenta propia. Mayor riesgo, problemas de agencia, mercados incompletos, intensas regulaciones, burocracia, falta de competencia e inestabilidad política y económica se desincentiva la creación de valor y proyectos tecnológicos con respecto a países desarrollados.

Finalmente, características familiares pueden determinar el emprendimiento: padres emprendedores y más educados tienen mayor probabilidad de tener hijos emprendedores. (De Mel et al., 2008); (Djankov et al., 2005).

Metodología

Mediante la estimación de un modelo de elección discreta probit binomial se determinaron los rasgos que en mayor medida se asocian al empleo por cuenta propia en Bolivia, es decir, aquellos que con mayor intensidad influyen en la probabilidad de que una persona desarrolle su actividad en un empleo por cuenta propia. De esta forma se planteó el siguiente modelo probit:

$$Y_i = \begin{cases} 1 & \text{Si es trabajador por cuenta propia} \\ 0 & \text{Si no es trabajador por cuenta propia} \end{cases}$$

$$Y_i = F(z) = F(\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \dots + \beta_n X_n) \quad (1)$$

Donde:

Y_i Es la variable dependiente y toma un valor de 1 si es trabajador por cuenta propia y 0 en otro caso.

$X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$ son las variables explicativas del modelo;

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \dots, \beta_n$ son los parámetros

Para tal fin, se incorporaron al análisis una serie de variables explicativas, muchas de las cuales fueron descritas en el apartado “Estado de la cuestión sobre los determinantes del trabajo por cuenta propia”, entre estas podemos mencionar:

Entre las variables demográficas se incorpora el *área geográfica*, con ello se quiere averiguar si un individuo que vive en el urbana tiene mayor probabilidad de emplearse como cuentapropista, esto debido a que los centros urbanos en el país ofrecen mayores oportunidades que se presentan en esa región que obligan a sus habitantes a buscar estrategias para subsistir.

El sexo de las personas, con ello se quiere indagar si un individuo hombre, como sostiene la literatura internacional, tiene mayor probabilidad de ser trabajador por cuenta propia en relación a un individuo mujer.

La tercera variable demográfica explicativa es la *edad*, la cual busca comprobar si para el caso boliviano, una mayor edad disminuye la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia como se evidenció en otros países o por el contrario la aumenta.

Como cuarta variable se incorpora *estado civil*, se espera que un individuo casado tenga más probabilidad de ingresar en el trabajo por cuenta propia, esto debido a que debe y se ve en la obligación de generar ingresos para sostener a su familia recurriendo en la mayoría de los casos al autoempleo.

Otra variable utilizada es el *Nivel Educativo* de las personas medido en años de escolaridad, con ello se busca indagar si personas con un nivel de formación tienen menos probabilidades de convertirse en trabajadores independientes, ello considerando que en Bolivia una persona con mayor formación tiene más oportunidades para ingresar en el empleo asalariado.

De igual forma se propone la variable *Lengua Materna* (como proxy de migración), con ello se espera que las personas cuya lengua materna es nativa, tengan mayores probabilidades de ingresar en el trabajo por cuenta propia debido a que tienen menos oportunidades en el sector asalariado por dificultad en el idioma y usan el trabajo por cuenta propia como estrategia para incorporarse en la sociedad y subsistir.

Finalmente, entre las variables demográficas se propone la variable *Religión*, con ello se busca evidenciar si un individuo que es de religión católica tiene menos probabilidades que otro individuo que es de otra religión, esto considerando que la mayoría de las religiones no católicas promueven el emprendedurismo o y el liderazgo, así como una visión integral entre lo material y lo espiritual.

Entre las variables económicas se propone, *el nivel de ingresos familiares*, con ello se espera que un individuo cuyos niveles de ingresos familiares son altos, al disponer de mayores recursos, tienen mayor probabilidad de ingresar en el trabajo por cuenta propia, debido a que dispondría de capital para iniciar su propio emprendimiento.

Por otra parte, entre algunas variables institucionales se proponen las siguientes:

Evaluación de la situación económica en los últimos doce meses, se incorpora esta variable como proxy de las oportunidades u condiciones para emprender, con ello se busca

indagar si una persona que identifica o evalúa que la situación del país fue buena, tiene mayores probabilidades de ingresar en el trabajo por cuenta propia mediante la creación de su propio emprendimiento, en relación a otras personas que hacen una evaluación negativa de la situación económica de los últimos doce meses.

Otra variable explicativa institucional es el *nivel de confianza en el gobierno municipal*, se espera que un individuo que tiene mayor confianza en el gobierno municipal tenga mayor confianza para emprender su propio negocio y con ello tenga mayor probabilidad de ingresar como cuentapropista.

Finalmente, entre otras variables institucionales propuestas, menos estudiadas por la literatura internacional, en la presente investigación se incorporan:

Protección de derechos básicos, se prevé que aquellos individuos que consideren que sus derechos básicos están protegidos por el gobierno tengan mayor propensión a iniciar su propio emprendimiento en contraposición a los que no perciben tal situación.

Confianza en el sistema judicial, con ello se aguarda evidenciar si un individuo que tiene mayor confianza en el sistema de justicia, tiene mayores probabilidades de iniciar su propio emprendimiento y autoemplearse.

Nivel Aprobación de bloqueos como una proxi de tolerancia con conflictos sociales, con esto se busca demostrar si un individuo que es tolerante con los conflictos sociales tiene menores probabilidades de ser trabajador por cuenta propia esto debido a que para iniciar un emprendimiento se necesita de una alta percepción de estabilidad social.

Datos y análisis descriptivo.

Para analizar las características del empleo por cuenta propia en Bolivia, se utilizaron los datos provenientes del Barómetro de las Américas- Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP)²³ de la Vanderbilt University. Las encuestas fueron levantadas sobre una muestra representativa a nivel nacional en la que se consultaron a 3073 individuos mayores de 18 años en 2004 y 3067 en 2014.

Es importante resaltar que previo al tratamiento del modelo probit, fue necesario hacer las siguientes operaciones en las bases de datos:

- Se seleccionó las variables que estaban presentes en ambas bases (2004-2008) que además están contempladas en la literatura y se propuso algunas variables que también podrían incidir, para ello también se consideró que su incorporación no influya en la pérdida de observaciones de las cuales se disponía.
- Los datos de ambos años fueron armonizados esto con el fin de que cada una de las variables de las bases de 2004 y 2014 tengan las mismas unidades y escalas, esto debido a que se encontró que por ejemplo variables como edad o ingresos en 2004 eran variables continuas y en 2014 eran agrupados en grupos edad y grupos de ingresos.

Con todo ello, El análisis descriptivo de las variables propuestas en el modelo es el que se presenta en la tabla 1, donde se advierte que en Bolivia tomando en cuenta la cantidad de población, respecto al área geográfica, el “trabajo por cuenta propia” tiene la característica de ser Urbano al igual que “Otros Trabajos”, esto se puede explicar debido a que, en las zonas urbanas del país, existe mayor población por el movimiento económico que generan estas áreas.

Respecto al sexo, los datos del tabla 1 sugieren que en el país aún existen diferencias marcadas en cuanto a la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y estas diferencias son levemente

² Ver más detalles en <http://www.vanderbilt.edu/lapop-espanol/>

superiores entre los trabajadores por cuenta propia, los datos muestran que entre los trabajadores por cuenta propia un 58 y 62 por ciento corresponde a la participación masculina para 2004 y 2014 respectivamente, mientras que en la categoría “otros trabajos” las cifras son de 37 y 61 por ciento y en el caso de sus pares mujeres la participación en el trabajo por cuenta propia es de 42 y 38 por ciento para 2004 y 2014 y en otros trabajos 63 por ciento para 2004 y 39 por ciento para 2014.

Si se observa la edad, se aprecia que el trabajo por cuenta propia es característico de la población que se encuentra entre los segmentos de 26 a 35 y 36 a 45 años con una participación de 27 y 25 por ciento respectivamente en 2004; y 22 y 25 por ciento en 2014. De la misma forma, el comportamiento entre “otros trabajadores” es similar. Si se comparan los promedios de edad, estos sugieren que en el caso del trabajo por cuenta propia es superior al promedio de otros trabajadores.

Respecto al estado civil de las personas, se advierte que, en Bolivia en el caso de los trabajadores por cuenta propia, una mayor proporción correspondía a los casados y esto se revierte para 2004 donde una mayor proporción de cuentapropistas corresponde a otros (estado civil). Similar tendencia se repite en la categoría otros trabajadores:

Nivel de educativo, se advierte que los trabajadores por cuenta propia en promedio tienen menor nivel educativo en relación a individuos de la categoría otros trabajadores. Esta tendencia se repite en ambos periodos de análisis.

El análisis descriptivo de la lengua materna muestra que no existen diferencias entre los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores de la categoría otros trabajadores ya que en ambos casos el porcentaje de trabajadores de lengua nativa es minoritario en ambos periodos.

Respecto al nivel de ingreso familiar de los individuos consultados, los datos tanto para 2004 y 2014 sacan a la luz que los trabajadores por cuenta propia tienen ingresos inferiores en relación a otros trabajadores.

Considerando la religión, como era de esperarse en un país católico, se advierte que tanto cuentapropistas como otros trabajadores son mayoritariamente católicos.

Finalmente, tomando en cuenta las variables institucionales, se advierte en promedio que los “trabajadores por cuenta propia” en Bolivia presentan ligeramente menor grado de confianza en el gobierno municipal. Mientras que en el resto de las variables institucionales no se observan diferencias significativas entre ambas categorías de trabajadores en ninguno de los años, con excepción de que la valoración de la variable *Respeto a los derechos básicos ciudadanos*, es en promedio superior en la categoría otros trabajadores en 2004.

Tabla 1:
Descripción de las variables (En porcentaje)

Variable	Categorías	2004		2014	
		0= Otros trabajadores	1= Trabajador por cuenta propia	0= Otros trabajadores	1= Trabajador por cuenta propia
Área	1=Urbano	59%	55%	74%	67%
	0= Rural	41%	45%	26%	33%
Sexo	0=Mujer	63%	42%	39%	38%
	1=Hombre	37%	58%	61%	62%
Grupo de Edad	(1)18-25	21%	16%	22%	11%
	(2)26-35	31%	27%	30%	22%
	(3)36-45	22%	25%	23%	25%
	(4)46-55	15%	16%	16%	21%
	(5)56-65	8%	9%	8%	14%
	(6)66+	3%	7%	2%	7%
	<i>Promedio grupo de edad</i>	2.70	2.99	2.62	3.26
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.000)		(0.000)	
Estado civil	0=Otro (Soltero, divorciado, viudo)	46%	47%	60%	51%
	1=Casado	54%	53%	40%	49%
Nivel Educativo (años de escolaridad)	<i>Promedio</i>	10.43	9.20	12.09	9.58
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.000)		(0.000)	
Lengua Materna	0=otros (español y extranjero)	77%	62%	79%	68%
	1=Nativo	23%	38%	21%	32%
Nivel de ingresos familiares	(0)Nada (1) Menos de 250 Bs. (2) de 251 a 500 Bs. (3) De 500 a 1000 Bs. (4) De 1001 a 2000 Bs. (5) De 2001 a 5000 Bs. (6) De 5001 a 10000 Bs. (7) Mas de 10000 Bs.				
	<i>Promedio</i>	3.21	2.84	4.69	4.34
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.000)		(0.000)	
Religión	0=otros	20%	21%	25%	29%
	1=Católico	80%	79%	75%	71%
Evaluación de la situación económica del país en los últimos doce meses	(1) Mejor (2) Igual (3) Peor				
	<i>Promedio</i>	2.33	2.34	1.90	1.94
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.626)		(0.333)	
Respeto a los derechos básicos ciudadano	(1)Nada , 2, 3, 4, 5,6, (7)Mucho				
	<i>Promedio</i>	3.60	3.27	3.83	3.76
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.000)		(0.305)	
Confianza en el sistema de justicia	(1)Nada , 2, 3, 4, 5,6, (7)Mucho				
	<i>Promedio</i>	3.23	3.12	3.27	3.24
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.068)		(0.708)	
Confianza en el gobierno municipal	(1)Nada , 2, 3, 4, 5,6, (7)Mucho				
	<i>Promedio</i>	3.85	3.53	3.88	3.64
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.000)		(0.001)	
Nivel de aprobación Bloqueos	(1)Desaprueba firmemente , 2, 3, 4, 5,6,7,8,9,(10)Aprueba firmemente				
	<i>Promedio</i>	2.99	3.01	3.55	3.62
	<i>Sig. estadística dif de promedios</i>	(0.907)		(0.529)	

Fuente: Elaboración propia en base datos del Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Determinantes y perfil del trabajo por cuenta propia Bolivia- evidencias empíricas 2004-2014

A continuación, se detallan los resultados del modelo de elección discreta probit⁴ para cada año, los mismos permiten tener una aproximación de las características habitualmente asociadas al trabajo por cuenta propia para el caso boliviano:

Análisis 2004.

Lo primero que se advierte en la tabla 2 es que el ajuste del modelo es bueno y el mismo resulta ser significativo de forma global, tal y como muestra el Test de la Razón de Verosimilitud (Chi2). El pseudo-R Cuadrado indica que el 7 por ciento del estatus ocupacional (trabajador por cuenta propia y otro trabajador) es explicado por las variables propuestas. En tanto, el porcentaje total de predicciones correctas del modelo es del 66 por ciento. Las variables que resultaron significativas con un 95 por ciento de confianza son el *sexo*, *edad*, *nivel educativo*, *lengua materna*, *nivel de ingresos*, *derechos básicos* y *confianza en el gobierno municipal*. Así mismo, a un 90 por ciento de confianza también lo es la variable Área. Respecto a las demás variables consideradas en el modelo no se encontró evidencia suficiente para determinar su efecto.

Tabla 2:
Resultados modelo Probit 2004

Iteration 0:	log likelihood =	-1310.1209				
Iteration 1:	log likelihood =	-1213.7106				
Iteration 2:	log likelihood =	-1213.365				
Iteration 3:	log likelihood =	-1213.365				
Probit regression					Number of obs =	1936
					LR chi2(13) =	193.51
					Prob > chi2 =	0.0000
					Pseudo R2 =	0.0739
Log likelihood =	-1213.365				Correctly classified	66.12%

ocupacionrecod	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
area	.1279502	.0683327	1.87	0.061	-.0059795	.2618798
sexorcod	.6667686	.0608432	10.96	0.000	.547518	.7860192
edadrecod	.083283	.0247876	3.36	0.001	.0347002	.1318658
estadocivilrecod	-.0804764	.0639306	-1.26	0.208	-.205778	.0448252
niveleducativo	-.0306752	.0078629	-3.90	0.000	-.0460863	-.0152641
lenguamater	.1588904	.0755839	2.10	0.036	.0107487	.307032
nivelingresos	-.0571311	.0274107	-2.08	0.037	-.1108552	-.0034071
religionrecod	-.0470064	.0747363	-0.63	0.529	-.1934868	.099474
situacionmacro	.0030276	.0418463	0.07	0.942	-.0789897	.0850449
derechosbasicos	-.0510122	.0222723	-2.29	0.022	-.0946652	-.0073593
confianzajusticia	.0267735	.0217828	1.23	0.219	-.0159199	.069467
confianzamunicipio	-.0615814	.0203929	-3.02	0.003	-.1015508	-.021612
aprobacionbloqueos	-.012682	.0132712	-0.96	0.339	-.038693	.0133291
_cons	.0329101	.2060442	0.16	0.873	-.3709292	.4367493

Fuente: El Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Asimismo, los parámetros permiten detectar que existe una relación positiva entre el trabajo por cuenta propia y el sexo hombre, edad, área urbana y lengua materna nativa. Por otro lado, las variables que tendrían una relación inversa con ese tipo de trabajo, es decir negativa, son nivel educativo, nivel de ingresos, confianza en el gobierno municipal y respeto a los derechos básicos de las personas.

A continuación, en la tabla 3 la primera columna dy/dx , muestra el efecto marginal de cada variable explicativa para el trabajo por cuenta propia en Bolivia, los cuales se pueden interpretar como aumentos o disminuciones en las probabilidades pertinentes. Respectivamente, la segunda y cuarta columna, revelan la desviación estándar y la significancia de cada variable explicativa.

Tabla 3:
Efectos marginales

Marginal effects after probit
 $y = \text{Pr}(\text{ocupacionrecod}) (\text{predict})$
 $= .40231049$

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
area*	.0492417	.02613	1.88	0.060	-.001975	.100458		.644112
sexorcod*	.2540207	.02239	11.35	0.000	.210142	.297899		.488636
edadre~d	.0322239	.00959	3.36	0.001	.013427	.051021		2.71643
estado~d*	-.0311597	.02476	-1.26	0.208	-.079693	.017374		.548037
nivele~o	-.0118689	.00304	-3.90	0.000	-.01783	-.005907		10.5491
lengua~r*	.062029	.02971	2.09	0.037	.003794	.120264		.222624
niveli~s	-.0221052	.01061	-2.08	0.037	-.042892	-.001318		3.15754
religi~d*	-.0182481	.0291	-0.63	0.531	-.075291	.038795		.801136
situac~o	.0011714	.01619	0.07	0.942	-.030563	.032906		2.29132
derech~s	-.0197377	.00862	-2.29	0.022	-.036626	-.002849		3.55114
confia~a	.0103592	.00843	1.23	0.219	-.00616	.026878		3.26653
confia~o	-.0238271	.00789	-3.02	0.003	-.03929	-.008364		3.87448
apropa~s	-.0049069	.00513	-0.96	0.339	-.014971	.005157		3.07541

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Analizando la tabla, este revela que la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia en Bolivia el año 2004, aumentaba en un 4 por ciento si se era del área urbana a un 94 por ciento de confianza. Asimismo, aumentaba significativamente en 25 por ciento si se era hombre.

Asimismo, se advierte a un 99 por ciento de confianza, que la edad incrementa la probabilidad de auto emplearse en un 3 por ciento. De igual forma el tener lengua materna nativa en 2004 incrementaba en 6 por ciento las posibilidades de ser cuentapropistas, quizá esto se explique porque en ese entonces existía un proceso fuerte de migración del campo hacia la ciudad producto del ajuste estructural de 1985 y las personas que hablaban un idioma nativo al no encontrar trabajos asalariados en la ciudad, debido a las dificultades del idioma, optaban por el autoempleo como estrategia de subsistencia.

Contrariamente, el tener mayor nivel educativo disminuye la probabilidad de ingresar en el trabajo por cuenta propia en un 1 por ciento a aun nivel de confiabilidad significativo, se intuye que esto se deba a que en el país en la década de los años dos mil, los que tenían mayores niveles educativos tenían también mayores oportunidades de ingresar en el sector asalariado. Por otro lado, el resultado sugiere y se verifica que los trabajadores por cuenta propia también fueron menos calificados en 2004 en cuanto a educación respecta.

En esta misma línea, el nivel de ingresos en el año 2004 disminuía la probabilidad de ser cuentapropista en un 2 por ciento, esto se podría explicar partir de que las personas con ingresos altos en 2004, por su condición de ingresos altos pertenecían a sectores sociales privilegiados y por lo tanto tenían mayores redes de contactos, es decir, mayor capital social que les permitía insertarse en el sector asalariado.

De igual forma los individuos que percibían que sus derechos ciudadanos básicos eran respetados por el gobierno tenían 2 por ciento de menores probabilidades para ser cuentapropistas, esto quizá

debido a que al tener mayor confianza en que sus derechos iban a ser respetados aspiraban y buscaban opciones labores en el sector asalariado.

Similar situación ocurre si se considera el nivel de confianza en el gobierno municipal, a más confianza en el gobierno municipal las probabilidades de ser cuentapropista eran menores en un 2 por ciento.

Análisis 2014.

Los resultados para el año 2014 presentados en las tablas 4 y 5, muestran que el modelo también es bueno y resulta ser significativo. El porcentaje total de predicciones correctas del modelo es del 67 por ciento. Los efectos marginales sugieren que en Bolivia la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia o independiente incrementa en un 7 por ciento si se es hombre.

De la misma forma, al igual que en 2004, en 2014 una mayor edad incrementa las probabilidades de ser trabajador por cuenta propia. Por otro lado, en 2014 las probabilidades de ser cuenta propia, al igual que hace diez años, disminuyen en 2 por ciento a mayores niveles educativos y en 4% a mayor nivel de ingresos.

Tabla 4:
Resultados del modelo Probit 2004

Iteration 0:	log likelihood = -1026.3769					
Iteration 1:	log likelihood = -937.99323					
Iteration 2:	log likelihood = -937.74671					
Iteration 3:	log likelihood = -937.74671					

Probit regression		Number of obs	=	1530
		LR chi2(13)	=	177.26
		Prob > chi2	=	0.0000
Log likelihood = -937.74671		Pseudo R2	=	0.0864
Correctly classified				66.93%

ocupacionrecod	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
area	-.064598	.0753076	-0.86	0.391	-.2121981 .0830022
sexorcod	.2052816	.0710019	2.89	0.004	.0661204 .3444427
edadrecod	.1270465	.0283772	4.48	0.000	.0714283 .1826648
estadocivilrecod	.05144	.0744795	0.69	0.490	-.0945371 .1974171
niveleducativo	-.0596384	.0085061	-7.01	0.000	-.0763099 -.0429668
lenguamater	.0213004	.0872863	0.24	0.807	-.1497777 .1923784
nivelingresos	-.1166744	.0327978	-3.56	0.000	-.1809569 -.0523918
religionrecod	-.0178499	.0781136	-0.23	0.819	-.1709497 .1352499
situacionmacro	.0420872	.047983	0.88	0.380	-.0519577 .1361321
derechosbasicos	-.0151456	.0286688	-0.53	0.597	-.0713355 .0410443
confianzajusticia	-.0236925	.0269717	-0.88	0.380	-.0765562 .0291711
confianzamunicipio	-.0584763	.0248336	-2.35	0.019	-.1071493 -.0098034
aprobacionbloqueos	.0054245	.0144187	0.38	0.707	-.0228357 .0336846
_cons	1.221636	.2596558	4.70	0.000	.7127206 1.730552

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Finalmente, tener mayor confianza en el gobierno municipal disminuye las probabilidades de ser trabajador cuentapropista en un 2 por ciento.

Tabla 5:
Efectos Marginales

Marginal effects after probit
 $y = \text{Pr}(\text{ocupacionrecod}) (\text{predict})$
 $= .61796368$

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
area*	-.024555	.02853	-0.86	0.389	-.080466	.031356		.658824
sexorcod*	.0787394	.02734	2.88	0.004	.02516	.132319		.624837
edadrecod	.048452	.01081	4.48	0.000	.027274	.06963		2.98889
estadocivilrecod	.0195963	.02834	0.69	0.489	-.035947	.07514		.435948
niveleducativo	-.0227444	.00324	-7.02	0.000	-.02909	-.016399		10.5235
lenguamater	.0081093	.03317	0.24	0.807	-.056906	.073124		.233333
nivelingresos	-.0444964	.0125	-3.56	0.000	-.068993	-.02		4.44314
religionrecod	-.0067984	.02971	-0.23	0.819	-.065031	.051434		.743137
situacionmacro	.0160509	.0183	0.88	0.380	-.019816	.051917		1.94118
derechosbasicos	-.0057761	.01093	-0.53	0.597	-.027206	.015654		3.79608
confianzajusticia	-.0090357	.01029	-0.88	0.380	-.029195	.011124		3.32549
confianzaal municipio	-.0223012	.00947	-2.35	0.019	-.040863	-.00374		3.78301
aprobacionbloqueos	.0020687	.0055	0.38	0.707	-.008709	.012846		3.82353

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Análisis comparativo 2004-2014.

En la siguiente tabla se puede advertir comparativamente la prevalencia y disipación, en los periodos 2004-2014, de algunas variables que fueron y son los determinantes del trabajo por cuenta propia:

Tabla 6:
Análisis comparativo Resultados modelos Probit 2004-2014

VARIABLES	2014	observación	Coef.2004	observación	2004-2014
area	-.024555		.0492417	efecto +	pierde efecto
sexorcod	.0787394	efecto +	.2540207	efecto +	se mantiene
edadrecod	.048452	efecto +	.0322239	efecto +	se mantiene
estadocivilrecod	.0195963		-.0311597		
niveleducativo	-.0227444	efecto -	-.0118689	efecto -	se mantiene
lenguamater	.0081093		.062029	efecto +	pierde efecto
nivelingresos	-.0444964	efecto -	-.0221052	efecto -	se mantiene
religionrecod	-.0067984		-.0182481		
situacionmacro	.0160509		.0011714		
derechosbasicos	-.0057761		-.0197377	efecto -	pierde efecto
confianzajusticia	-.0090357		.0103592		
confianzaal municipio	-.0223012	efecto -	-.0238271	efecto -	se mantiene
aprobacionbloqueos	.0020687		-.0049069		

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Barómetro de las Américas por el Proyecto de Opinión Pública de América Latina (LAPOP), www.LapopSurveys.org.

Se evidencia que la variable sexo se mantiene favorable al sexo masculino, es decir, ser hombre incrementa las probabilidades de ser trabajador por cuenta propia. Aparentemente, pese a haber transcurrido 10 años, en Bolivia aún se mantiene la estructura patriarcal y segregada heredada del pasado, puesto que existen diferencias entre hombres y mujeres en cuanto al acceso al mundo de trabajo y el trabajo por cuenta propia no parece ser la excepción.

Del mismo modo, la variable edad permanece como variable que influye positivamente en la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia. Quizá la prevalencia de esta variable, como determinante del trabajo por cuenta propia en el tiempo, se explica porque en la sociedad boliviana los jóvenes siempre fueron estigmatizados negativamente y tuvieron y tienen menores posibilidades de disponer de ingresos económicos o de acceder a créditos, esto no ocurre con los que ya tienen una mayor edad que incluso pueden ser sujetos de préstamos bancarios para iniciar emprendimientos.

Respecto a las variables nivel educativo, nivel de ingresos y confianza en el gobierno municipal, se advierte que estas también persisten en el tiempo y mantiene su efecto negativo sobre el trabajo por cuenta propia, es decir tener mayor nivel educativo y mayores niveles de ingresos representa en Bolivia optar por otros trabajos que distan del trabajo por cuenta propia. Estos podrían ser un indicador de que, en el país, un mayor nivel educativo y un mayor nivel de ingresos (quizá por el estatus o capital social que uno pueda tener al tener ingresos altos) aún pueden generar o posibilitar un empleo en el sector asalariado. En el caso de la variable confianza en el gobierno municipal, probablemente al no confiar en este nivel de gobierno para la realización de obras que garanticen servicios básicos (agua, luz, etc.) para su familia, las personas deciden emprender actividades como cuentapropistas para garantizarse los mismos.

Finalmente, las variables que pierden efecto en el tiempo son área geográfica, lengua materna y derechos básicos. En el caso del área probablemente esta variable haya perdido incidencia debido a que hoy en día las posibilidades para desarrollar actividades por cuenta propia tanto en el área urbana como rural son muy similares, esto producto del incremento de al apoyo estatal y de organizaciones no gubernamentales al área rural. En el caso de la lengua materna, probablemente su influencia perdió peso debido a que, en la actualidad, producto de la globalización y la llegada de las nuevas tecnologías al área rural, existe una mayor cantidad de personas bilingües que dominan tanto el idioma nativo como español, por lo que su incidencia en el tiempo también desapareció.

Por último, en el caso de pérdida de efecto de la variable protección de derechos básicos sobre el trabajo por cuenta propia, puede explicarse en que la sociedad en su conjunto probablemente dejó de considerar esta variable como vital para desarrollar actividades por cuenta propia o en todo caso considera que garantizar derechos no es competencia del gobierno, y tiene la convicción de que los derechos y su protección dependen más bien de cada individuo.

Conclusiones y recomendaciones

El presente trabajo analizó de manera conjunta, la influencia de variables individuales de carácter demográfico, económico e institucional sobre la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia o empleado independiente en el caso boliviano. Con tal fin, se recurrió a un modelo de elección discreta Probit que es el más adecuado para estudios sobre determinantes de participación en el mercado de trabajo.

Los resultados obtenidos para ambos años de estudio (2004-2014) confirman la evidencia empírica existente para otros países respecto a los factores individuales explicativos de este tipo de trabajo. Entre las variables analizadas el sexo, la edad, el nivel educativo, el nivel de ingresos y la confianza

en el gobierno local condicionan la probabilidad de ser cuentapropista y persisten en el tiempo, es decir aparecen como determinantes de este tipo de trabajo.

Con todo ello, se puede afirmar que, en Bolivia, las personas o individuos que son de sexo masculino, no jóvenes, con bajos niveles educativos, de bajos ingresos, con menor confianza en su gobierno municipal o local, tienen mayores probabilidades de desarrollar actividades como trabajador por cuenta propia o empleado autónomo.

Estos resultados ofrecen, en consecuencia, algunas claves de cara a implementar políticas de fomento para este tipo de trabajo que además estén destinadas a desarrollar un ecosistema de emprendimiento e innovación en Bolivia. En este sentido, a continuación, se proponen algunos lineamientos generales que podrían contribuir con este propósito:

Lineamiento 1: Promoción y valoración del talento emprendedor con enfoque de género

En primer lugar, toda política orientada a potenciar el trabajo por cuenta y crear un ecosistema de emprendimiento e innovación debería buscar la promoción del talento emprendedor e innovador de los ciudadanos, así como una cultura que valore el rol del emprendedor-innovador, con un enfoque de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en este sentido, tomando en cuenta la desventaja histórica en la cual se encuentran las mujeres y promover su mayor participación en el trabajo por cuenta propia, se podrían generar y orientar más programas de capacitación para fomentar el emprendedurismo con una mayor participación de mujeres, así como el dotar de capital semilla a intereses bajos o mediante concursos públicos por parte de instancias privadas y públicas que dé prioridad a las mujeres.

Lineamiento 2: Coordinación de instancias público privadas para la creación de centros de innovación y apoyo a emprendedores

Asimismo, el estado y los distintos gobiernos locales en un trabajo conjunto y colectivo con instancias público privadas deben promover la creación de centros de formación, capacitación innovación y apoyo a trabajadores por cuenta propia en las distintas ciudades. En estos centros se podría propiciar la participación de las universidades, colegios de profesionales, institutos técnicos para cumplir el rol de asesores y guías en estudios de mercado, planes de marketing, manejo de sistemas contables, sistemas de gestión, uso de tecnologías para la producción, innovación de producto, tecnologías para la comunicación. Comercio electrónico etc. los cuales posibiliten la mejora de emprendimientos existentes o ideas de negocios y actividades surjan por parte de los emprendedores o trabajadores por cuenta propia que tienen escasa formación y poco conocimiento sobre estas herramientas.

Sin duda, esto permitiría que las oportunidades para este sector mejoren y esto a su vez posibilitaría una mejora gradual en sus niveles de ingresos.

Lineamiento 3: Programa de educación con orientación productiva para emprendedores sin/o con poca formación

Por otra parte, dado que los trabajadores por cuenta propia poseen bajos niveles de educación, se debe realizar desde los distintos niveles de gobierno, un programa de educación con orientación productiva destinada a este sector económico en un lenguaje sencillo y comprensible que genere competencias específicas, ya que esto permitiría a los trabajadores por cuenta propia,

contar con un mejor capital humano, mayores herramientas y conocimientos que podrían ser aplicados para la mejora de las actividades independientes que vienen realizando.

Asimismo, el contar con mayores niveles educativos les permitirá conocer sobre sus derechos, concientizarlos sobre sus obligaciones y sobre la importancia de promover y apoyar la producción nacional, sin duda esto también generaría un efecto positivo en la economía nacional, ya que al contar con una población más educada se podría generar mayor conciencia para la formalización y transformación gradual de este sector tan importante y que ocupa a una buena proporción de los bolivianos.

Lineamiento 4: Promoción de la cultura emprendedora en la educación

Así mismo se debe movilizar el “espíritu emprendedor e innovador” en la sociedad, capacitando, fortaleciendo y potenciando competencias y habilidades de manera transversal en toda la educación formal e informal. Para este acometido se podría incorporar en la currícula educativa en sus distintos niveles materias que estén destinadas a generar y consolidar conciencia y aptitud emprendedora capaz de explotar al máximo el talento humano orientado a transformar la matriz productiva de la economía nacional.

Lineamiento 5: Acceso a mercados

Este lineamiento tendría el objetivo principal promover encadenamientos productivos internacionales entre empresas de disímil tamaño con enfoque territorial para ampliar su oferta según los requerimientos del mercado. Asimismo, se debería promover concursos de gestión de innovación y/o calidad para desarrollar productos con estándares internacionales y de la misma forma impulsar misiones al exterior o inversas para conocer y detectar nichos de mercado que estimulen la adopción TICs o el desarrollo del comercio electrónico.

Lineamiento 6: Formalización gradual de los trabajadores por cuenta propia y emprendedores

Aunque es innegable que la formalización gradual de este sector podría constituirse en un gran desafío y una tarea difícil para las autoridades y los sectores involucrados, es imprescindible que el estado haga todos los esfuerzos para hacer posible este acometido porque la informalidad implica una serie de vulneraciones a los derechos fundamentales de trabajo además de una baja productividad para la economía. A continuación, se proponen algunas pautas específicas que podrían contribuir con este lineamiento:

- a) *Contribuir a la generación de un marco normativo ágil, eficiente, equitativo y accesible que permita el registro gratuito y sin papeleos de los trabajadores por cuenta propia*

Parte de la literatura en cuestión afirma que la informalidad es resultado de la imposibilidad que tienen muchas personas, de acceder a la legalidad, dado el alto costo en dinero y tiempo que esa legalidad implica. En este sentido, este lineamiento persigue que el registro para la formalización de los trabajadores por cuenta propia tenga carácter gratuito, oportuno, eficiente y sin papeleos. Además de ello se podría hacer uso de tecnología de punta (registro biométrico, registro virtual), previa capacitación, para este acometido, lo cual podría ahorrar mucho tiempo y dinero y motivar a que los registros y la formalización aumenten paulatinamente.

- b) *Descuento en la cotización a la Seguridad Social aplicable a los trabajadores por cuenta*

propia con preferencia para emprendedores jóvenes y difusión de estos beneficios.

Los trabajadores por cuenta propia que se incorporen al Sistema de Seguridad Social, podrían constituirse en sujetos para beneficiarse, en función del tipo de cotización aplicable, de una reducción, durante 36 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta, equivalente a un porcentaje menor a 50% de la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo mínimo de cotización vigente en cada momento.

En el caso de los trabajadores por cuenta propia jóvenes que sean menores de 30 años de edad, o menores de 35 años en el caso de mujeres, se les podría aplicar, en función del tipo de cotización aplicable, una reducción, durante 36 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta, equivalente al 50% de la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo mínimo de cotización vigente en cada momento.

Para finalizar este punto, esta línea debería ser apoyada con la utilización de tecnologías que faciliten el acceso a estos beneficios, en un lenguaje sencillo que sea fácil de comprender por todos los segmentos, permitiendo realizar trámites y solicitudes en línea con el objetivo de agilizar los procesos administrativos

c) Fomentar la disponibilidad de recursos financiero para emprendimientos -Acceso preferencial a créditos públicos y privados

Los trabajadores por cuenta propia que se encuentren registrados como formales, podrían gozar de acceso preferencial a créditos con la presentación de su certificado de registro. Asimismo, podría efectuárseles un trato preferencial en los intereses y el periodo de gracia. De la misma forma se podría dar crédito preferencial a aquellas empresas que incorporen en su producción alto valor agregado, una articulación entre empresas pequeñas o emprendedores, que les permita lograr mercados nacionales e internacionales. No obstante ello, se deberá coordinar con las instancias pertinentes enmarcándose siempre en la legislación vigente.

d) Compatibilidad entre la percepción de la renta Dignidad con el trabajo por cuenta propia

Esta medida está destinada principalmente a los trabajadores por cuenta propia adultos mayores, la misma persigue compatibilizar la percepción de la prestación por concepto de la Renta Dignidad con el trabajo por cuenta propia, en cuyo caso los cuentapropistas adultos mayores que estén en edad de cobrar podrán hacerlo con el monto de las personas que no tienen jubilación (que generalmente es más alto de las personas que perciben una renta de jubilación) la entidad gestora podrá abonar al trabajador independiente el importe mensual de la prestación por Renta Dignidad en la cuantía y duración que se determinen, sin incluir el descuento.

e) Incentivos fiscales para cuentapropistas

Para la formalización gradual de los trabajadores informales cuentapropistas, se podrían introducir una serie de incentivos en algunos impuestos como, por ejemplo: en el impuesto a las utilidades que debieran traducirse en una reducción de la carga impositiva para los primeros años de ejercicio de la actividad cuentapropista:

En este sentido, los trabajadores por cuenta propia (individuales o colectivos) registrados, tendrían

la posibilidad de beneficiarse de descuentos que podrían ir del 50 por ciento al 20 por ciento sobre el monto del impuesto a las utilidades durante los primeros 3 a 5 años, aunque este descuento debiera ser gradual conforme pasen los años y los topes deberán ser fijados en coordinados con las instancias del ramo.

No obstante estos lineamientos generales, se evidencia la necesidad de contar en la legislación boliviana o regional de una ley especial que norme la formalización, protección, promoción y desarrollo de las personas trabajadoras por cuenta propia, que les permita el ejercicio de sus derechos humanos, laborales en igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, para lograr una vida digna y sobre todo transformar la matriz productiva.

Referencias bibliográficas

- Blanchflower, D. (2004). Self-employment: more may not be better. *Swedish economic policy review*, 11(2), 15-74.
- Bruhn, M. (2007). License to sell: the effect of business registration reform on entrepreneurial activity in México. *World Bank working paper*.
- Carrasco, R. (1999). Transitions to and from self-employment in Spain: an empirical analysis. *Oxford bulletin of economics and statistics*, 61(3), 315-341.
- Chandler, G., & Jansen, E. (1992). The founder's self-assessed competence and venture performance. *Journal of business venturing*, 223-236.
- Confederación Entidades Para la Economía Social y autónomos de Extremadura. (2010). *Situación del mercado laboral de los autónomos y de las empresas de economía social*. Extremadura: CEPES.
- Cooper, A. (1993). Challenges in predicting new firm performance. *Journal of business venturing*, 8(3), 241-253.
- Cooper, A., Woo, C., & Gimeno-Gascón, F. (1994). Initial human and financial capital as predictors of new venture performance. *Journal of business venturing*, 9(5), 351-395.
- Cuadrado, J. (2004). *Empleo autónomo y empleo asalariado*. Madrid: Subdirección general de publicaciones del ministerio de trabajo y asuntos sociales.
- De Mel, S., McKenzie, D., & Woodruff, C. (2008). Who are the microenterprise owners? evidence from Sri Lanka on Tokman V. de Soto. *IZA discussion papers 3511*.
- Delmar, F., & Davidsson, P. (2000). Where do they come from? prevalence and characteristics of nascent entrepreneurs. *Entrepreneurship and regional development*, 1-23.
- Djankov, S., Miguel, E., Yingyi Qian, Y., Gerard, G., & Zhuravskaya, E. (2005). Who are Russia's entrepreneurs? *Journal of the European*, 3(2), 587-597.
- Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones. (2010). *FIAP*. Retrieved Marzo 24, 2015, from Afiliación de trabajadores independientes: http://www.fiap.cl/prontus_fiap/site/artic/20100401/asocfile/20100401101441/
- Fundación Europea . (1998). *Trabajo por cuenta propia: ¿opción o necesidad? Opciones de empleo del futuro*. Fundación Europea .
- Global Entrepreneurship Monitor . (2013). *Global report 2013*. Ginebra: UNAIDS.

- Kolvereid, I. (1996). Prediction of employment status choice intentions. *Entrepreneurship theory and practice*, 21(1), 47-57.
- Kourilsky, M., & Walstad, W. (1998). Entrepreneurship and female youth: knowledge, attitudes, gender differences and educational practices. *Journal of business venturing*, 13(1), 77-88.
- Lee, D., & Tsang, E. (2001). The effects of entrepreneurial personality. Background and network activities on venture growth. *Journal of management studies*, 38(4), 583-602.
- Levesque, M., & Minniti, M. (2006). The effect of aging on entrepreneurial behaviour. *Journal of business venturing*, 21(2), 177-194.
- Lussier, r., & Corman, J. (1996). A business success versus failure prediction model for entrepreneurs with 0-10 employees. *Journal of small business strategy*, 7(1), 21-35.
- Magaña, M. (1998). Factors affecting success and failure of new firms. *European doctoral programme on entrepreneurship and small business*.
- Matthews, C., & Moser, S. (1995). Family background and gender: implications for interest in small firm ownership. *Entrepreneurship & Regional development*, 7(4), 365-367.
- Mcdougall, P., Robinson, R., & De nisi, A. (1992). Modeling new venture performance: an analysis of new venture strategy, industry structure and venture origin. *Journal of business venturing*, 267- 289.
- Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos. (2000). *OECD Employment Outlook 2000*. . París: OCDE.
- Reynolds, P. (1997). Who starts new firms? preliminary explorations of firms ingestion. *Small business economics*(9), 449-462.
- Ritsila, J., & Tervo, H. (2002). Effects of unemployment on new firm formation: microlevel panel data evidence from finland. *Small business economics*,, N.d.(19), 31-40.
- Rodriguez, L. (2003). *Los trabajadores por cuenta propia en cuba*.
- Sandberg, W., & Hofer, C. (1982). A strategic management perspective on the determinants of new venture success. In K. Vesper, *Frontiers of entrepreneurship research* (pp. 204-237). Wellesley: Babson college.

- Scherer, P., Adams, J., Carley, S., & Wiebe, F. (1989). Role model performance effects on development of entrepreneurial career preference. *Entrepreneurship theory and practice*, 3(13), 53-81.
- Stuart, R., & Abett, P. (1987). Star-up ventures: towards the prediction of initial success. *Journal of business venturing*, 2(1), 215- 230.
- Taylor, M. (1999). Survival of the fittest? an analysis of self-employment duration in Britain. *The economic journal*, 109(454), 140-155.
- Veciana, J. (2005). La creación de empresas. un enfoque gerencial. *Colección estudios económicos*.
- Zapalska, A. (1997). Profiles of Polish entrepreneurship. *Journal of small business management*, 35(2), 111-117.